

Meer mens, minder patiënt. Dat is waar Patiëntenfederatie Nederland voor staat. Met onze leden komen we op voor mensen die zorg nodig hebben, nu en in de toekomst. Zodat mensen de zorg die het beste bij hen past kunnen kiezen en krijgen. We maken beleid en beïnvloeden dat van andere organisaties en beslissers. Wij vragen hoe mensen de zorg ervaren. En laten op basis daarvan hun stem horen in de spreekkamer, de politiek en in het nieuws. Daar draag jij direct aan bij. Patiëntenfederatie Nederland vertegenwoordigt ruim 200 patiëntenorganisaties. Bij onze organisatie in Utrecht werken ongeveer 75 mensen.

De Patiëntenfederatie zoekt een ervaren, enthousiaste

Informatiemanager ZorgkaartNederland

(32 - 36 uur per week)

Hou jij van het bij elkaar brengen van techniek en inhoud. En wil je daarbij ook bijdragen aan een maatschappelijk relevant doel: versterking van de positie van patiënten in Nederland?
Dan zoeken wij jou!

Wat ga je doen?

Team ZorgkaartNederland zoekt iemand die goed thuis is in informatiemanagement. Je bent verantwoordelijk voor de databank van ZorgkaartNederland, datastromen van en naar het platform (o.a. geverifieerde waarderingen) en je denkt hierbij mee over ontwikkelingen.

Daarbij heb je zowel uitvoerende als coördinerende werkzaamheden, waaronder:

- Het analyseren van databankvraagstukken, bijvoorbeeld over de indeling van organisaties op ZorgkaartNederland en de matching van datasets.
- Intern stakeholdermanagement: proactief signaleren van vragen en behoeften van het team ZorgkaartNederland en beleidsadviseurs van Patiëntenfederatie Nederland.
- Extern stakeholdermanagement; proactief signaleren van vragen en behoeften van brancheorganisaties, zorgverzekeraars, meetbureaus en andere leveranciers.
- De vertaalslag maken tussen techniek en inhoud: follow-up van de vragen en signalen, samen met partijen naar (ICT-)oplossingen zoeken, rekening houdend met de bestuurlijke context.
- Vervullen van de regierol in de voortgang van projecten en het acteren op strategisch-tactisch niveau met het productteam van ZorgkaartNederland.

Wie zoeken wij?

Wij zoeken een nieuwe collega die zich herkent in dit profiel:

- HBO/WO-niveau, bij voorkeur richting informatiemanagement (dit laatste is een pre).
- Ervaring en aantoonbare affiniteit met IT/informatiemanagement.
- Analytisch sterk; je kunt uitstekend het overzicht houden over de verschillende datastromen en waar deze raken aan onze processen.
- Je kunt deze analyse vertalen naar praktische oplossingen, en anderen daar duidelijk uitleg over geven.
- Ervaring met programma- en projectmanagement.
- Kennis van stakeholdermanagement en hoe dit vorm te geven, zowel intern als extern.

Wat breng je verder mee?

Je haalt energie uit het leggen van de verbinding tussen de doelen van ZorgkaartNederland en de technische infrastructuur. Je bent maatschappelijk betrokken en hebt een relevant netwerk in de zorg of bent in staat dit snel op te bouwen. Je hebt tenminste drie jaar relevante werkervaring. Je maakt je nieuwe concepten en producten snel eigen en neemt graag de verantwoordelijkheid voor je eigen werk.

ZorgkaartNederland en het team dat hieraan werkt

ZorgkaartNederland is de grootste waarderingswebsite in de Nederlandse gezondheidszorg. Op ZorgkaartNederland delen mensen hun ervaringen met de zorg met anderen. Zo kunnen mensen beter kiezen voor een zorgverlener die goed bij ze past. ZorgkaartNederland is een initiatief van Patiëntenfederatie Nederland. Het team van ZorgkaartNederland bestaat uit 15 professionals, waaronder redacteuren, adviseurs, projectleiders, een marketeer en functioneel beheerders. Dit team houdt zich dagelijks bezig met het verder verbeteren van ZorgkaartNederland, het contact met zorgverleners en indieners van een waardering, het onderhoud van de database en meer.

Wat bieden wij jou?

Je komt te werken in een dynamische omgeving, met veel afwisseling in taken. Dit vindt plaats in een organisatie met betrokken en inhoudelijk gedreven medewerkers. Medewerkers die daarbij veel plezier in hun werk hebben.

In deze functie zit je in het hart van de zorg en kun je daadwerkelijk verschil maken. De komende jaren zijn er veel ontwikkelingen in de zorg te verwachten, waaraan Patiëntenfederatie Nederland een belangrijke bijdrage zal leveren en waarbinnen jij een rol van betekenis hebt.

We bieden flexibiliteit in werktijden. Het is dus geen baan waarbij je per se strikt 'van 9 tot 5' werkt (tenminste, als je dat niet wil). Wij werken deels op kantoor in Utrecht en deels vanuit huis.

Het salaris bedraagt, afhankelijk van opleiding en ervaring, maximaal € 5.845,00 bruto per maand bij een 36-urige werkweek (CAO Sociaal Werk, schaal 11). Hier komt in de loop van 2024 nog 8% bij (4% in januari en 4% in juli).

Patiëntenfederatie Nederland kent goede arbeidsvoorwaarden, waaronder een Individueel Keuzebudget (IKB) en een loopbaanbudget. Het IKB is een budget dat jij vrij kunt gebruiken om uit te laten betalen of om bijvoorbeeld extra verlofuren van te kopen. Ook ontvang je een thuiswerkvergoeding en, indien van toepassing, een vergoeding voor de kosten van je woon/werkverkeer (of een NS business card als je reist met het OV).

Op basis van de CAO neem je deel aan Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

Heb je interesse?

Stuur uiterlijk zondag 1 oktober 2023 een motivatiebrief met CV naar Rinie Verscharen, HR-adviseur a.i. via het sollicitatieformulier op onze website: <https://www.patiëntenfederatie.nl/werken-bij/solliciteren>. De eerste gespreksronde vindt plaats op maandag 9 oktober 2023 en de tweede gespreksronde op maandag 16 oktober 2023.

Op onze website www.patiëntenfederatie.nl en ook op www.zorgkaartnederland.nl vind je veel informatie. Voor meer informatie over de inhoud van de functie kun je vanaf 21 september 2023 een e-mail sturen aan Marjolein Kouwert, productmanager: m.kouwert@patiëntenfederatie.nl. Tot 22 september 2023 kun je deze mail sturen naar Marjolein Bosman, manager Producten & Diensten (m.bosman@patiëntenfederatie.nl).

Voor informatie over de sollicitatieprocedure kun je een e-mail sturen aan hr@patiëntenfederatie.nl.

Wij hechten aan meer diversiteit in ons personeelsbestand. Wij nodigen daarom mensen vanuit verschillende achtergronden (zoals mensen met een migratieachtergrond of mensen met een handicap of chronische ziekte) nadrukkelijk uit te solliciteren.

Wij stellen acquisitie naar aanleiding van deze advertentie nadrukkelijk niet op prijs. Wij zullen daar dan ook niet op reageren.