



Vacature

Manager Medisch-Specialistische Zorg voor Patiëntenfederatie

Patiëntenfederatie Nederland behartigt met haar leden op krachtige wijze de belangen van patiënten in de zorg, bij de overheid en bij de politiek. Zij brengt actief en met overtuiging in wat voor patiënten van belang is en realiseert daarmee verbeteringen. Voor het team Medisch-Specialistische Zorg is Patiëntenfederatie Nederland op zoek naar een maatschappelijk betrokken en ervaren manager die bruggen bouwt, mensen verbindt en de belangen van patiënten een podium geeft.

Jouw uitdagingen

Als manager draag je de positie van patiënten een warm hart toe. Je bent verantwoordelijk voor een team van zeventien hoogopgeleide, intrinsiek gedreven belangenbehartigers/beleidsmedewerkers. Daarnaast ligt je focus op het onderhouden en uitbouwen van waardevolle en effectieve relaties met alle stakeholders in het veld (branche- en beroepsorganisaties in de ziekenhuiszorg, zorgverzekeraars, patiëntenbelangenverenigingen, VWS, etc.). Verder zie je voor jouw sector toe op de uitvoering van het meerjarenbeleidsplan (2020-2022), waarin de toekomstbeelden uit de visie 'Meer mens minder patiënt' vertaald zijn naar concrete doelstellingen, speerpunten en ambities.

Wat neem je mee?

- Jij hebt ruime ervaring als manager in de zorgsector en beschikt over een academisch werk- en denkniveau.
- Je houdt van het werken binnen een organisatie met een maatschappelijke opgave.
- Je beschikt over politiek-bestuurlijke sensitiviteit en hebt een goed ontwikkeld beleidsmatig en bedrijfsmatig inzicht.
- Je hebt strategisch inzicht, gevoel voor belangenbehartiging en weet kansen te benutten.
- Je hebt ervaring in het werken met een achterban of een ledenorganisatie.
- Je weet te acteren in een omgeving met stakeholders met verschillende rollen en belangen.
- Je voelt je thuis in een mensgerichte, dynamische omgeving waarin professionals werken.
- Je bent zowel sensitief als zakelijk, communicatief en koersvast. Op zoek naar de dialoog, maar ook vasthoudend en prikkelend als het patiëntbelang dat vraagt.

“ Weg met de patiënt! Leve de mens met al zijn mogelijkheden! ”

Berenschot

Over Patiëntenfederatie Nederland

Patiëntenfederatie Nederland maakt zich sterk voor alle mensen die zorg nodig hebben, nu of in de toekomst. Zij geeft patiënten een stem: in de spreekkamer, in de politiek, bij de zorgverzekeraar en in het nieuws. Patiëntenfederatie Nederland vertegenwoordigt tweehonderd patiënten- en consumentenorganisaties, die de positie van patiënten in de spreekkamer en in het zorgstelsel versterken. Op basis van de ervaringen van mensen zorgt zij dat de zorg steeds beter aansluit bij wat mensen vragen. Patiëntenfederatie Nederland biedt via haar kanalen, zoals patiëntenfederatie.nl en ZorgkaartNederland.nl, informatie die mensen helpt bij het maken van keuzes in de zorg. Bij Patiëntenfederatie Nederland werken ruim zeventig medewerkers.

Wat biedt de Patiëntenfederatie jou?

- Een impactvolle rol waarin je echt het verschil kunt maken.
- Een functie voor 36 uur per week, inschaling in schaal 13 van de CAO Sociaal Werk.
- Een Individueel Keuze Budget van 18,81% per maand en een loopbaanbudget van 1,5% van het all-in brutojaarincome.
- Een passende reis- en onkostenvergoeding.

Interesse?

Is dit de functie waarin jij al je passie, kennis en ervaring kwijt kunt? Stuur dan voor 22 november 2020 je motivatiebrief en curriculum vitae naar Jolanda Salari, senior managing consultant Berenschot Search, via D.honkoop@berenschot.nl. Heb je nog vragen? Neem dan gerust contact op met Jolanda Salari (06- 21 23 41 48) of Marlies Slingerland (06-15 06 71 87). Zij vertellen je graag meer over de functie.

Selectieprocedure

In deze procedure is Berenschot verantwoordelijk voor het selectieproces van bovengenoemde functie. Geïnteresseerde kandidaten worden na een eerste selectie uitgenodigd voor een kennismakinggesprek bij Berenschot op 27 en 30 november en 1 december. Geselecteerde kandidaten krijgen een uitnodiging voor een gesprek met de sollicitatiecommissie van de Patiëntenfederatie op 7 of 8 december. Aan kandidaten die voor dit gesprek worden uitgenodigd, wordt gevraagd deel te nemen aan een online pre-assessment. Het streven is om voor 1 januari tot een benoeming te komen.